Ткаченко Евгения Викторовна

Сначала показалась приличным человеком, вызывал доверие: два высших образования, «солидные» предыдущие места работы, строгая , но не верьте первому впечатлению. Оно обманчиво. Принимали ее на руководящую должность. Руководить не умеет.

 1). Очень грубая женщина. Не умеет разговаривать с работниками, орет на подчиненных, постоянно провоцирует скандалы. Работники просто не выдерживали, либо уходили с работы даже не забирая трудовую книжку, либо уходили на длительный больничный. Причем Ткаченко Евгения их шантажировала, угрожала, требовал от них написать «заявление об отказе писать заявление на увольнение», грозилась звонить на места их работы и плохо их охарактеризовать, вызвала охрану, чтобы работника выпроводили и больше не пускали в офис. После этого обещала составить на них акт об отсутствии на рабочем месте и уволить за прогул. После того как сотрудник у него отпросился и она его отпустил (устно) Ткаченко Евгения Викторовна составляет Акт о прогуле и предоставляет его в Руководителю. И так далее, какие то неадекватные действия, и главное юридически не верные, которые не только не решают вопрос, а выставляют организацию в «дурном свете», озлобляют сотрудника и делают практически невозможным работу руководства по «полюбовному» расставанию с сотрудником. Все документы составлены были не верно. Акта о прогуле вообще не может существовать, есть Акт об отсутствии на рабочем месте. Что-либо объяснить Ткаченко Евгении Викторовне не возможно, женщина ничего не хочет понимать и остается при своем мнении. К людям относится плохо, нецензурная лексика постоянная. Скандалы доходили до руководства организации.

 2). Работать с документами не умеет вообще, в тексте элементарные орфографические ошибки, ошибки в падежах, арифметические ошибки. Перекидывает на подчиненных. Сами документы составляет очень неграмотно. Постоянно возникали проблемы у бухгалтерии с оформлением документов, что также выливалось в «огромные» скандалы которые доходили до руководства организации.

3). Были к ней вопросы у охраны по выносу материальных ценностей.

4). Совершенно не умеет анализировать информацию и принимать взвешенные решения. Всегда руководствуется текущим моментом, не думая о последствиях.

5). Очень упёртая (не по делу) человек, не знающая что, где и как можно, а главное нужно, делать... Не слушает, что ей говорят, тупит на ровном месте. С ней очень трудно работать.

6). Подчиненных заставляет писать доносы на сотрудников, на основании которых пытается объявлять выговоры. Мотивируя ими при увольнении.

УЖАС.